

# Раздел I

## ОХРАНА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

### Глава I

#### ПРАВОВЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ

##### 1.1. Система нормативных правовых актов по охране труда

В Российской Федерации охрана здоровья трудящихся, ликвидация профессиональных заболеваний и производственного травматизма — одна из главных забот государства, что и отмечается в Конституции РФ.

*Охрана труда* — это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Она включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Основные положения в области охраны труда закреплены законодательством Российской Федерации об охране труда, в первую очередь Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации», другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, а также законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Перечень нормативных правовых актов по охране труда состоит из основополагающих организационных документов по охране труда и отраслевых нормативных документов по охране труда.

Один из основных законодательных документов по безопасности труда — Трудовой кодекс РФ и ГОСТ 12.0004 — 90 «Организация обучения работающих безопасности труда. Общие требования».

Система стандартов безопасности труда (ССБТ) — комплекс взаимосвязанных стандартов, направленных на обеспечение безопасности труда, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

ССБТ объединяет несколько подсистем, имеющих свой шифр:

«Организационно-методические стандарты основ построения системы» (шифр 0), устанавливающие цели, задачи, область пространства, структуру ССБТ и особенности согласования стандартов ССБТ; терминологию в области охраны труда; классификацию опасных и вредных производственных факторов;

подсистема «Государственные стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов» (шифр 1), устанавливающая требования по видам опасных и вредных производственных факторов и предельно допустимые значения их параметров; методы контроля нормируемых параметров опасных и вредных производственных факторов;

подсистема «Стандарты требований безопасности к производственному оборудованию» (шифр 2), устанавливающая общие требования безопасности к производственному оборудованию; требования безопасности к отдельным группам производственного оборудования; методы контроля выполнения требований безопасности;

подсистема «Стандарты требований к производственным процессам» (шифр 3), в которой приведены общие требования безопасности к производственным процессам; требования безопасности к отдельным группам технологических процессов; методы контроля за выполнением требований безопасности;

подсистема «Стандарты требований к средствам защиты работающих» (шифр 4), устанавливающая классификацию средств защиты; методы контроля и оценку средств защиты.

## **1.2. Охрана труда женщин**

Статьей 19 Конституции РФ закреплен принцип равноправия женщин во всех областях экономической, социальной и культурной жизни: «Мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации». В сельском хозяйстве немало работающих женщин.

Законодательство России закрепляет равенство мужчин и женщин в трудовых отношениях: при приеме на работу, установлении размера оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха и т.д. Вместе с тем с учетом особенностей женского организма предусматривается ряд льгот для работающих женщин. Законодательством Российской Федерации об охране труда закреплены специальные юридические гарантии для женщин в связи с беременностью и материнством.

На производствах, где разрешается применение труда женщин, рабочие места для них должны соответствовать установленным гигиеническим нормативам и не должны оказывать неблагоприятного воздействия в ближайшем и отдаленном периодах на состояние здоровья работающих и их потомства. При использовании

труда женщин должны также соблюдаться обязательные гигиенические требования к величине трудовой нагрузки по каждой профессии, уровню общей вибрации, величине тепловой нагрузки с учетом времени года и продолжительности ее воздействия и другим факторам производственной среды и трудового процесса (Санитарные правила и нормы «Гигиенические требования к условиям труда женщин» СанПиН 2.2.0.555 — 96, утвержденные постановлением Госсанэпиднадзора России от 28.10.96 № 32. Отдельное издание. — М., 1997).

На тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, а также подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических или работ по санитарному и бытовому обслуживанию), запрещается использование женского труда (ст. 253 ТК РФ).

В ст. 10 Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации» 1999 г. записано, что Правительство РФ с учетом консультаций с общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профессиональных союзов утверждает перечень тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение женского труда и труда лиц моложе 18 лет.

Применение женского труда на подземных работах в горнодобывающей промышленности также не допускается, за исключением труда женщин, занимающих руководящие должности и не выполняющих физической работы, а также занятых санитарным и бытовым обслуживанием или проходящих курс обучения и допущенных к стажировке в подземных частях предприятия.

Женщины, работающие на предприятиях (любых организационно-правовых форм и видов собственности), согласно Постановлению Правительства РФ от 06.02.93 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжести вручную» не вправе поднимать и; перемещать тяжести вручную (до двух раз в час — 10 кг, а постоянно в течение рабочей смены — 7 кг). Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать с рабочей поверхности 1750 кгм, а с пола 875 кгм (см. также ст. 253 ТК РФ).

Не допускается привлечение женщин к работам в ночное время (с 22 до 6 ч), за исключением тех отраслей народного хозяйства, где это вызывается особой необходимостью и разрешается в качестве временной меры, а труд беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, вообще в ночное время запрещен, они не могут привлекаться к сверхурочной работе, работе в выходные дни, а также направляться в командировки. Если женщина имеет детей до 3 лет (инвалидов или инвалидов детства до 18 лет), то она не может привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировки без ее согласия (ст. 259 ТК РФ).

Если права женщины на труд все-таки нарушаются и ее привлекают к работам, где ее труд запрещен, то действия работодателя могут быть оспорены в судебном порядке.

При проведении аттестации в очередную аттестацию не включают беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.

На женщину, имеющую детей, распространяется право при необходимости потребовать установить для нее режим неполного рабочего дня. Оплата труда в этом случае производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. ТК РФ запрещает отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

### 1.3. Охрана труда подростков

Применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах или работах с вредными или опасными условиями труда и подземных работах запрещается (ст. 265 ТК РФ). Также запрещаются переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

При прохождении производственной практики лица, не достигшие 18-летнего возраста, обучающиеся в средних профессиональных технических училищах, техникумах, колледжах, и учащиеся старших классов общеобразовательных школ могут находиться на производстве и выполнять работы не свыше 4 ч в день при условии строгого соблюдения на этих производствах и работах соответствующих санитарно-гигиенических норм.

Помимо работ с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда лица моложе 18 лет не могут привлекаться к работам, выполняемым вахтовым методом; по совместительству, связанным с производством, хранением и торговлей спиртными напитками.

Запрещается заключение письменного договора о полной материальной ответственности с несовершеннолетними, занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей, перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей.

Действуют нормы, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г.\*

Предельно допустимые нагрузки для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную приведены в табл. 1.

Работника моложе 18 лет нельзя привлекать к ночным, сверхурочным работам и работам в выходные дни.

Продолжительность рабочего времени подростков зависит от возраста: от 16 до 18 лет — не более 36 ч в неделю, от 15 до 16 лет — до 24 ч в неделю.

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, кг							
	для юношей в возрасте, лет				для девушек в возрасте, лет			
	14	15	16	17	14	15	16	17
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: постоянно более 2 раз в час при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
	12	15	50	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемая в течение смены: подъем с рабочей поверх- ности подъем с пола	400	500	1000	1500	180	200	400	500
	200	250	500	700	90	100	200	250

Статьей 269 ТК РФ предусмотрено, что расторжение трудового договора (контракта) с работником моложе 18 лет допускается только с согласия Государственной инспекции труда субъекта РФ и районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних (за исключением случаев ликвидации организации).

Работникам моложе 18 лет предоставляют удлиненные отпуска — не менее 31 календарного дня. Отпуск может быть использован в любое удобное для них время. Если в период отпуска были праздничные нерабочие дни, отпуск должен быть продлен.

Выпускников общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего специального профессионального образования, а также Лиц моложе 18 лет, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, трудоустраивают организации службы занятости в счет квоты, устанавливаемой органами государственной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления. Отказ в приеме на работу в счет установленной квоты лицам, указанным выше, запрещается и может быть обжалован ими в суде.

Несовершеннолетние работники (моложе 18 лет) находятся под особой защитой законодательства в сфере занятости и труда; их права строго охраняет закон. \*

\* Бюллетень Минтруда РФ, 1999, № 7.

Если работник моложе 18 лет заявляет о своем желании оставить работу, предприятие информирует об этом комиссию по делам несовершеннолетних. Это позволяет комиссии обеспечить контроль за судьбой несовершеннолетних работников.

## **Глава 2**

### **ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**

#### **2.1. Организация государственного надзора и контроля**

Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов об охране труда осуществляется федеральными органами надзора и контроля за охраной труда соответствующих субъектов Российской Федерации, не зависящими в своей деятельности от администрации предприятий и вышестоящих органов управления и действующими в соответствии с положениями, утверждаемыми в установленном порядке.

Должностные лица органов государственного надзора и контроля (государственные инспекторы) по охране труда имеют право беспрепятственно посещать любые предприятия, проводить расследования несчастных случаев на предприятиях, иметь доступ к необходимой информации, выдавать должностным лицам предприятий обязательные для исполнения предписания, приостанавливать эксплуатацию производственного оборудования и деятельность производственных подразделений, налагать штрафы на должностных лиц предприятий, виновных в нарушении законодательных и иных нормативных актов по охране труда.

Решения должностных лиц органов государственного надзора и контроля, принятые в пределах предоставленных полномочий, являются обязательными для исполнения организациями всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности.

Должностные лица органов государственного надзора и контроля несут ответственность за выполнение возложенных обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Российской Федерации существуют следующие надзорные органы:

1. Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях промышленности и на некоторых объектах осуществляется Федеральным горным и