

«аа» или частично в зависимости от степени виновности, а за покрытие производственного травматизма, руководитель хозяйства, старший инженер (инженер) по охране труда, главный специалист отрасли, начальник цеха (управляющий), руководитель специалисты производственного участка, где произошел несчастный случай, лишаются премии по итогам года на 100%.

Исходя из опыта работы по охране труда и многолетних результатов, приемлемыми значениями коэффициента безопасности для хозяйства и района в целом являются соответствующие 0,7 (при отсутствии скрытого травматизма, роста травматизма к среднему за прошедшие пять лет, а также пожара, тяжелого, группового или смертельного несчастного случая на производстве).

Глава 8

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

8.1. Классификация несчастных случаев и порядок их расследования

Классификация несчастных случаев. Различают несчастные случаи: на производстве (происходят на производстве) и в быту (происходят в свободное от работы время и не связаны с производством, даже если они произошли на территории предприятия, пример на спортивных площадках во время обеденного перерыва).

не относятся к несчастным случаям на производстве такие, которые произошли в рабочее время, но при совершении преступления, например при хищении имущества предприятия. И наоборот, считаются несчастными случаями на производстве те, которые произошли не на территории предприятия и в рабочее время, а до начала рабочей смены или после ее окончания, если работник по дороге на работу или с работы попал в транспорт, ехав на принадлежащем предприятию или арендованном транспорте, а также во время пребывания в командировке.

Возможны несчастные случаи без потери трудоспособности (микротравмы), с временной потерей трудоспособности (на один рабочий день или более), с получением инвалидности и смертельным исходом. Кроме того, существуют групповые несчастные случаи, произошедшие одновременно с двумя или более

При эксплуатации сельскохозяйственных машин несчастные случаи классифицируют по причинам возникновения: из-за неисправности или неотрегулированности тракторов или других машин; плохого состояния дорог и мостов; недостаточной квалификации, в частности плохой обученности правилам техники безопасности, низкой трудовой дисциплины и т.д.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве. Для предприятий, учреждений и других организаций всех форм собственности существует Положение о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве (приложения 2...4). В соответствии с ним расследованию и учету подлежат несчастные случаи (Травмы, в том числе полученные в результате нанесения телесных повреждений другим лицом; острое отравление; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией и ионизирующим излучением; укусы насекомых и пресмыкающихся; телесные повреждения, нанесенные животными; повреждения, полученные вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений, конструкций, стихийных бедствий и др.), повлекшие за собой перевод работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности; смерть.

Действие Положения распространяется:

на работодателей;

работников, выполняющих работу по трудовому договору (контракту);

граждан, выполняющих работу по гражданско-правовому договору, договору подряда и поручению;

студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащихся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и школ.

Ответственность за организацию, своевременное расследование и учет несчастных случаев, разработку и реализацию мероприятий по их устранению несет работодатель.

Обо всех несчастных случаях со смертельным исходом Государственная инспекция труда по субъекту Российской Федерации информирует Федеральную инспекцию труда при Минтруде России.

Расследование несчастных случаев проводит комиссия, в состав которой входят представители работодателя, профсоюзного органа или иной уполномоченный работник представительного органа и специалист по охране труда. Состав комиссии утверждается приказом руководителя организации или уполномоченного им ответственного должностного лица.

Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность на производстве, в указанном расследовании не участвует.

По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего — его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо. Если оно не принимало участия в расследовании, то работодатель обязан ознакомить его с материалами расследования.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая должно быть проведено после этого случая в течение 3 сут. При расследовании комиссия выявляет и опрашивает очевидцев и лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, получает необходимую дополнительную информацию от работодателя и (по возможности) объяснения от пострадавшего.

Несчастные случаи на производстве с работниками, направленными сторонними организациями, в том числе с военными служащими, привлекаемыми для работы в организации, студентами и учащимися, проходящими производственную практику, расследуют с привлечением полномочного представителя направившей их организации. Несчастный случай, произошедший с работником, временно переведенным на работу в другую организацию, расследует та организация, где он произошел. Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуют по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня его поступления в порядке, установленном п. 7 упомянутого Положения.

Групповые и тяжелые несчастные случаи, а также случаи со смертельным исходом расследует в течение 15 дней комиссия в составе государственного инспектора по охране труда, представителей работодателя, органа исполнительной власти соответствующего субъекта Российской Федерации и профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Если у государственного инспектора по охране труда из-за объективных причин нет возможности участвовать в расследовании, то он обязан (в случае необходимости) провести его с использованием материалов ранее проведенного расследования и составить заключение по специальной форме (см. приложение 4), в котором должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, указаны конкретные нарушения нормативных требований по охране труда и допустившие их лица.

При гибели на производстве пяти и более работников в состав комиссии также включают государственного инспектора по охране труда Федеральной инспекции труда при Минтруде России и представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти.

Несчастные случаи, произошедшие в организации (на объекте), подконтрольной органам государственного надзора (Госгор-

технадзор России, Госатомнадзор России и др.), расследуют с учетом заключений этих органов по расследованию технических причин, приведших к аварии.

По требованию комиссии, проводящей расследование, работодатель за счет средств своей организации обязан обеспечить:

выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

фотографирование места несчастного случая и поврежденных объектов;

предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды и обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования.

Результаты расследования каждого несчастного случая рассматривают работодатели в целях разработки и реализации мер по их предупреждению, возмещения ущерба пострадавшим (членам их семей), предоставления им компенсаций и льгот.

8.2. Оформление материалов расследования несчастных случаев и их учет

Каждый несчастный случай, повлекший за собой перевод работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу на один и более рабочих дней, потерю им трудоспособности не менее чем на один рабочий день или его смерть, оформляют актом о несчастном случае на производстве по форме Н-1 (см. приложение 3) в двух экземплярах на русском языке или языке республики, входящей в состав Российской Федерации, с переводом на русский язык.

При групповом несчастном случае такой акт составляют на каждого пострадавшего отдельно. Если несчастный случай произошел с работником другой организации, то акт по форме Н-1 составляют в трех экземплярах, два из которых вместе с остальными материалами расследования направляют в организацию, где работает пострадавший. Третий экземпляр акта и другие материалы расследования остаются в организации, где произошел несчастный случай.

В акте по форме Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения нормативных требований по охране труда. Акт должен быть оформлен и подписан членами комиссии, утвержден работодателем и заверен печатью организации. Один экземпляр акта выдают пострадавшему (его доверенному лицу) или родственникам погибшего по их требованию не позднее трех дней после окончания расследования. Второй экземпляр хранится вместе с материалами расследования в течение 45 лет в организа-

ции по основному месту работы (учебы, службы) пострадавшего на момент несчастного случая. Невостребованные акты хранят в организации.

В случае ликвидации организации акты по форме Н-1 передают на хранение в Федеральную инспекцию труда Минтруда России.

Материалы по результатам расследования групповых, тяжелых несчастных случаев или случаев со смертельным исходом должны содержать:

планы, схемы, эскизы, а при необходимости фото-, кино- и видеоматериалы места происшествия;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

выписки из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;

протоколы опросов, объяснений пострадавших, очевидцев несчастного случая и должностных лиц, ответственных за соблюдение нормативных требований по охране труда;

экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов;

выписки из нормативных правовых актов и других организационно-распорядительных документов, регламентирующих безопасные условия труда и ответственность должностных лиц;

медицинское заключение о характере и степени тяжести травмы, причинившей вред здоровью пострадавшего, причинах его смерти, а также возможном его нахождении в состоянии алкогольного, наркотического или токсикологического опьянения;

документы, подтверждающие выдачу пострадавшему специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

выписки предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц органа государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации (на объекте), подконтрольной органам государственного надзора, а также представления инспекции общественного контроля об устранении выявленных нарушений нормативных требований труда, если такие предписания и представления ранее выдавались.

На основании материалов расследования, перечисленных выше, составляют акт о расследовании группового несчастного случая, несчастного случая на производстве с возможным инвалидным или смертельным исходом по требуемой форме (см. приложение 4).

Каждый акт по форме Н-1 учитывается организацией по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего и регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев по форме, установленной Минтрудом России.

Все несчастные случаи, оформленные актом по форме Н-1, включают в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме на производстве.

Материалы расследования групповых, или тяжелых несчастных случаев или со смертельным исходом Н-1 и актом расследования указанных несчастных случаев в дневный срок после их оформления должны работодателем в прокуратуру по месту, где ГМГПуш России по новому случаю, Федеральную инспекцию труда Минтруда России субъекту Российской Федерации, а также в орган государственного надзора (по их требованию), если несчастный случай произошел в организации (на объекте), подконтрольной этим орга-

На Работодатель направляет акт о расследовании группового тяжелого несчастного случая на производстве или со смертельным исходом и копию акта по форме Н-1 в Федеральную инспек-

цию труда и занятости Российской Федерации. Работодатель обязан направить пострадавшего в Федеральную инспекцию труда Минтруда России по субъекту Российской Федерации и в соответствующий орган государственного надзора сообщения по формам, установленным этим министерством, о фактах несчастного случая на производстве, решении прокуратуры по факту возбуждения уголовного дела или об отказе в нем и мероприятиях, выполненных в целях предупреждения подобных не-

Суды рассматривают разногласия по вопросам оформления, проведения и учета несчастных случаев, непризнания работодателем несчастного случая, отказа в проведении его расследования и составлении акта по форме Н-1, несогласия пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта. В таких случаях подача жалобы не служит основанием для неисполнения работодателем решений государственного инспектора по охране

Государственный инспектор по охране труда при необходимости (по жалобе, при несогласии с выводами расследования, обстоятельства и причин несчастного случая) имеет право самостоятельно проводить расследование несчастного случая независимо от срока давности его происхождения. По результатам расследования составляют заключение, которое является обязательным для работодателя и может быть обжаловано в органах Федеральной инспекции труда Минтруда России или суда. Лица, виновных в нарушении требований Положения о порядке расследования и учета несчастных случаев, привлекают к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Несчастный случай на производстве является страховым, если он произошел с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая на производстве, произошедшего с застрахованным, комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного комитета или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах и составляет дополнительный экземпляр акта по форме Н-1.

Расследованию подлежат и квалифицируются как несчастные случаи, не связанные с производством, с оформлением акта произвольной формы, этот акт также хранится в течение 45 лет.

При страховом случае указанные документы и акты по форме Н-1 направляют также в исполнительный орган Фонда социального страхования Российской Федерации (по месту регистрации страхователя).

Глава 9

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

9.1. Понятие, значение и сроки проведения аттестации

Аттестация рабочих мест — это система анализа и оценки всех мест, где работник должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой и которые прямо или косвенно находятся под контролем работодателя.

Аттестация проводится в целях осуществления оздоровительных мероприятий, ознакомления работающих с условиями труда, сертификации производственных объектов, а также для подтверждения или отмены права предоставления компенсаций и льгот работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда утверждено постановлением Минтруда России от 14 марта 1997 г.*

Аттестация рабочих мест по условиям труда включает гигиеническую оценку существующих условий и характера труда, оценку травмобезопасности рабочих мест и учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с технологическим процессом.

* Бюллетень Минтруда РФ, 1997, № 5.