

## СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

с.Питерка

21.02.2022 г.

Государственное казенное учреждение Саратовской области «Центр занятости населения Питерского района» (далее – Сторона – 1 или ГКУ СО «ЦЗН Питерского района»), в лице директора Орловой Г.В., действующего на основании Устава, и Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Питерский агропромышленный лицей» (далее – Сторона – 2 или ГБПОУ СО «ПАЛ»), в лице директора Гришковой Ирины Викторовны, действующего на основании Устава, а при совместном упоминании именуемые «Стороны», составили настоящее Соглашение о сотрудничестве (далее – Соглашение).

### 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие и сотрудничество Сторон в целях координации совместных действий в рамках содействия обучающимся и выпускникам ГБПОУ СО «ПАЛ» в их трудоустройстве, а также в целях оказания помощи им в профессиональной и социальной адаптации на рынке труда посредством предоставления соответствующих государственных услуг.

1.2. Взаимодействие Сторон Соглашения осуществляется по следующим направлениям: Вовлечение в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, содействие поиску работы; проведение совместных мероприятий, направленных на повышение качества профессионального образования и максимальное содействие трудоустройству выпускников после завершения обучения (круглые столы, семинары, ярмарки вакансий и пр.); реализация информационных технологий, направленных «на повышение информированности молодежи, обучающихся, выпускников в сфере профессионального обучения, востребованности профессий; взаимный обмен информацией о ситуации на рынке труда, о востребованных на рынке труда профессиях, предоставление сведений о выпускниках ГБПОУ СО «ПАЛ», состоящих на учете в Центре и др.

1.3. Все действия, предусмотренные настоящим договором, осуществляются сторонами без взимания платы.

### 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. ГКУ СО «ЦЗН Питерского района» в пределах своей компетенции:

2.1.1. предоставляет ГБПОУ СО «ПАЛ» в электронном виде один раз в месяц (30 числа каждого месяца) информацию о наличии вакансий рабочих мест, содержащихся в банке вакансий Центра, по запросам ГБПОУ СО «ПАЛ» - сведения о выпускниках ГБПОУ СО «ПАЛ», зарегистрированных в качестве безработных граждан, и их последующем трудоустройстве;

2.1.2. оказывает консультативную помощь в вопросах профессиональной ориентации и адаптации студентов и выпускников на рынке труда, предоставляет изготовленные ГКУ СО «ЦЗН Питерского района» информационные буклеты и памятки для информирования студентов и выпускников;

2.1.3. участвует в совместных мероприятиях по проблемам и вопросам профессионального образования и трудоустройства выпускников (Дни открытых дверей, круглые столы, ярмарки вакансий и др.).

2.2. ГБПОУ СО «ПАЛ» в пределах своей компетенции:

2.2.1. организует получение информации от ГКУ СО «ЦЗН Питерского района» необходимой для успешной реализации целей настоящего Соглашения, размещает ее на сайте и информационных стендах ГБПОУ СО «ПАЛ»;

2.2.2. обеспечивает современное обновление сведений о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и иной информации по вопросам трудоустройства на сайте ГБПОУ СО «ПАЛ», предоставляет возможность обучающимся ГБПОУ СО «ПАЛ» пользоваться всей информацией, поступающей от ГКУ СО «ЦЗН Питерского района», непосредственно связанной с предметом настоящего Соглашения;

2.2.3. информирует ГКУ СО «ЦЗН Питерского района» о выпускниках в разрезе направлений подготовки в целях организации адресного содействия в трудоустройстве выпускников;

2.2.4. принимает участие в мероприятиях службы занятости, направленных на социальную и профессиональную адаптацию, обеспечение трудоустройства выпускников;

2.2.5. участвует в совместных мероприятиях по проблемам и вопросам профессионального образования и трудоустройства выпускников (Дни открытых дверей, Дни карьеры, круглые столы, семинары, ярмарки вакансий и др.).

2.2.6. развивает взаимодействие с Центром в целях трудоустройства выпускников с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья, включая сотрудничество с целью подбора вакансий, подходящих для трудоустройства выпускников с инвалидностью и с ОВЗ, информирование выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ о возможностях участия в специализированных ярмарках вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ и пр.

### 3. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в течение 5 (пяти) лет. В случае, если до окончания срока действия Соглашения ни одна из Сторон не объявила о своем намерении расторгнуть Соглашение, действие Соглашения продлевается на каждый последующий год на тех же условиях.

3.2. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по согласованию Сторон. Каждая из Сторон, принявшая решение о расторжении настоящего Соглашения, обязуется предупредить об этом другую Сторону письменным уведомлением не менее, чем за 30 (тридцать) календарных дней до предполагаемой даты расторжения. Соглашение считается расторгнутым с даты, указанной в соответствующем уведомлении.

### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Соглашение может быть изменено и/или дополнено по согласованию Сторон, все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются дополнительными соглашениями, являющимися его неотъемлемой частью и действительны лишь при условии, что они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными представителями Сторон.

4.2. Все споры, возникающие между Сторонами по настоящему Соглашению, разрешаются Сторонами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.3. Каждая из Сторон настоящего Соглашения принимает на себя обязательства по организации процессов обработки и защиты персональных данных, полученных в рамках реализации настоящего Соглашения, в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 г. №152 – ФЗ «О персональных данных», а также несет ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиты персональных данных.

4.4. Ни одна из Сторон не вправе передавать третьим лицам свои права и/или обязанности по настоящему Соглашению без письменного согласования с другой Стороной.

4.5. Стороны обязаны сообщить друг другу об изменении своего юридического адреса, номера телефона, адреса электронной почты в двухдневный срок.

4.6. Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

### 5. ОФИЦИАЛЬНЫЕ АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

«Сторона – 1»:

ГКУ СО «ЦЗН Питерского района»

Почтовый адрес: 413320, Саратовская область, Питерский район, село Питерка, улица Ленина, дом 96  
Тел/факс: 8(84561)2-10-66, 2-12-80  
ИНН 6426004277 КПП 642601001  
Код ОКПО 24401152

Банковские реквизиты:

Р/счет 03221643630000006000 в Отделение Саратов//УФК по Саратовской области г.Саратов

К/счет 40102810845370000052

БИК 016311121

л/счет 042020251

Руководитель:

  
М.П.

/Г.В. Орлова/

«Сторона – 2»:

ГБПОУ СО «Питерский агропромышленный лицей»

Юридический адрес: 413320, Саратовская область, Питерский район, с.Питерка, ул.Советская, 65  
Почтовый адрес: 413320, Саратовская область, Питерский район, с.Питерка, ул.Советская, 65  
Тел/факс 8(84561)2-13-50  
ИНН/КПП 6426003361/642601001  
Код ОКПО 05351572

Р/счет 03224643630000006001 в Отделении Саратов//УФК по Саратовской области г.Саратов  
Министерство финансов Саратовской области (ГБПОУ СО «ПАЛ») лицевой счет 018.03.03.62  
К/счет 40102810845370000052  
БИК 016311121

Директор:

  
М.П.

/И.В. Гришкова